



İSTANBUL MEDENİYET  
ÜNİVERSİTESİ  
HUKUK FAKÜLTESİ  
2014 YILI  
FAALİYET RAPORU

## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	
4- İnsan Kaynakları .....	
5- Sunulan Hizmetler .....	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	
D- Diğer Hususlar .....	
II- AMAÇ ve HEDEFLER .....	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler .....	
C- Diğer Hususlar .....	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	
A- Mali Bilgiler .....	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	
3- Mali Denetim Sonuçları .....	
4- Diğer Hususlar .....	
B- Performans Bilgileri .....	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	
2- Performans Sonuçları Tablosu .....	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	
5- Diğer Hususlar .....	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	
A- Üstünlükler .....	
B- Zayıflıklar .....	
C- Değerlendirme .....	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	

## İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

Fakültemiz; gözlem, araştırma ve muhakeme ve yargı yeteneği kazandırılmış, en azından bir yabancı dili iyi seviyede kullanabilen, sorun çözme yeteneğine sahip öncü beyinlerin yetiştirildiği, bilimsel kalitesi ve uluslararası olma özelliği ön plana çıkmış ve bütün alanlarda özgün bir hukuk fakültesi olma hedefini taşımaktadır. Lisans düzeyinde, az sayıda öğrenci ve diğer hukuk fakültelerinden farklılaşan bir müfredat ile az sayıda ders, çok sayıda uygulama ve araştırma şeklinde özetlenebilecek bir öğretim hedeflenmektedir. Öğrencilerin en azından iyi düzeyde İngilizce bilmeleri ve bu suretle, İngilizce yapılacak dersleri takip etmeleri, uluslararası yarışma, toplantı ve projelere katılmaları ve akademik değişim programlarından yararlanmaları amaçlanmaktadır. İyi bir yabancı dil, ayrıca öğrencilerin araştırmacı özelliğine de katkı sağlayacaktır.

Üniversitenin araştırmacı yetiştirme hedefi ile paralel olarak, yüksek sayıda yüksek lisans ve doktora öğrencisi alınması planlanmaktadır. Fakültenin ağırlık noktası lisansüstü öğretim programları olacaktır. Hem yüksek lisansta hem de doktorada tamamen İngilizce yürütülen programlar olacaktır. Bu düzeyde, yabancı öğretim üyelerinden de yararlanılması planlanmaktadır. Şubat 2014'te Tıp Hukuku yüksek lisans programı açılmıştır. Öğretim elemanlarının en azından bir yabancı dile üst düzeyde hâkim ve mümkünse o dilde ders anlatacak düzeyde olmaları aranmaktadır. 2015 yılında, Yüksek Öğretim Kurulu'nun hukuk fakültelerine öğrenci alımı için aradığı asgari öğretim üyesi sayısı olan 6 öğretim üyesine ulaşılmış olacaktır.

Üniversitemiz Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde; Tıp Hukuku Araştırmaları Birimi ve Karşılaştırmalı Özel Hukuk Birimi olmak üzere 2 araştırma merkezi kurulmuş olup faaliyetlerini devam ettirmektedir. Üniversitemizin ilk süreli yayını olma özelliğini taşıyan hakemli Tıp Hukuku dergimizin 6. sayısını çıkardık. 2012 Nisan ayında yayın hayatına başlayan ve altı ayda bir çıkarılan dergi, Türkiye'de alanında bir ilk olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye'de hukuk alanında ilk uzmanlık dergisi olan ve 1998 yılından beri çıkarılan "Kamu Hukuku Arşivi" (KHUKA) dergisi, Fakültemiz tarafından çıkarılmaya başlanmıştır. Üniversitemiz ile Adalet Yayınevinin işbirliğiyle YÖK kriterlerine uygun olarak hazırlanan dergi, yılda iki kez çıkarılmaktadır. Bu Derginin tüm sayıları dijital ortama aktarılarak Fakültemiz web sayfasında ilgililerin paylaşımına sunulmuştur. Avrupa Hukuk Fakülteleri Birliği'ne Üye olduk. Ukrayna Ostroh Üniversitesi ile Eğitim İşbirliği Protokolü imzaladık. Malezya Malaya Üniversitesi ile öğretim üyesi ve öğrenci değişimi yapılması, yılda bir olmak üzere Türkiye-Malezya Hukuk Günleri düzenlenmesi konusunda prensip anlaşmasına varıldı. Buenos Aires Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Sao Paulo Escola De Direito ile işbirliği görüşmeleri yapıldı. Adalet Bakanlığı'ndan 3 yıl için eğitim vermeye yetkilendirildiğimiz Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitimi Programı'nı Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi işbirliğiyle yürütmekteyiz.

Fakültemiz üniversite kuruluş kanunu ile kurulmuştur. Henüz öğretime başlanmamış olup, binalarımız tamamlandığında lisans öğretime başlanması hedeflenmektedir.

Prof. Dr. M. Hakan HAKERİ  
Dekan V.



(Fakültemizce çıkartılan Dergiler)

## I. GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### 1. Misyon

*Gözlem, araştırma ve muhakeme ve yargı yeteneği kazandırılmış, en azından bir yabancı dili iyi seviyede kullanabilen, sorun çözme yeteneğine sahip öncü beyinlerin yetiştirildiği bir fakülte olmak.*

#### 2. Vizyon

Bilimsel kalitesi ve uluslararası olma özelliği ön plana çıkmış ve bütün alanlarda özgün bir hukuk fakültesi olmak.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nin yönetim ve örgütlenmesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre belirlenmiştir.

Fakülte Organları

*Dekan:*

#### Madde 16 –

a. (Değişik: 14/4/1982 - 2653/2 md.) Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. (Ek: 2/1/1990 - KHK - 398/2 md.; Değiştirilerek Kabul: 7/3/1990 - 3614/2 md.) Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

#### b. Görev, yetki ve sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

*Fakülte Kurulu:*

#### **Madde 17 –**

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b. Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

*Fakülte Yönetim Kurulu:*

#### **Madde 18 –**

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b. Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz Üniversitemiz Kanunuyla, yeni kurulmuş olduğundan eğitim-öğretime henüz başlanmamış olup, kampüs bina yapım süreci devam etmektedir. DMO'dan devralınan depoların yıkılarak yerlerine geçici prefabrik binaların yapılması halinde fakültemiz faaliyetlerini o binada sürdürecektir.

#### 1.1- Hizmet Alanları

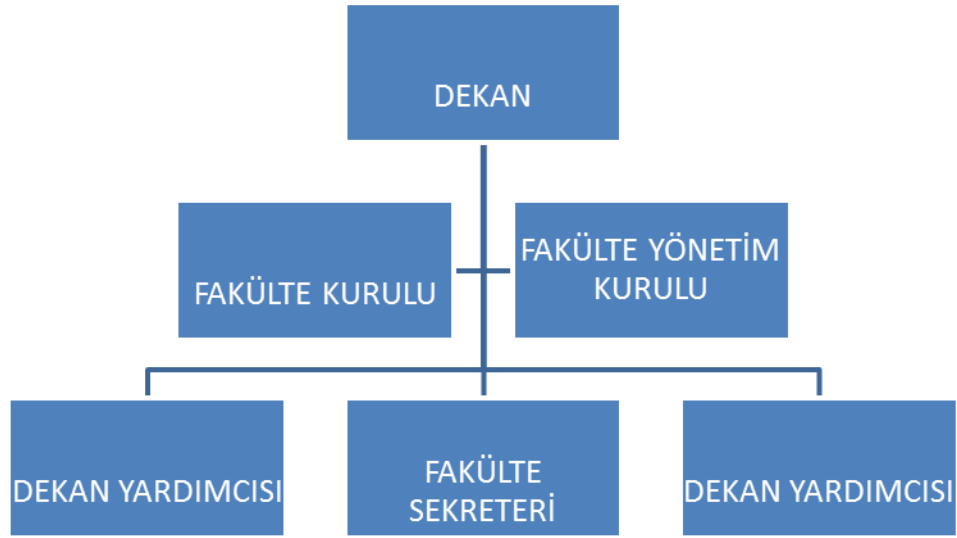
##### 1.1.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m <sup>2</sup> )		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Çalışma Odası	4	5	60	75	8	10
<b>TOPLAM</b>	4	5	60	75	8	10

##### 1.1.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)		Alan (m <sup>2</sup> )		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Çalışma Odası	2	2	30	30	2	2
<b>TOPLAM</b>	2	2	30	30	2	2

## 2- Örgüt Yapısı



### AKADEMİK BİRİMLER

#### A-KAMU HUKUKU BÖLÜMÜ

- 1- ANAYASA HUKUKU ANABİLİM DALI
- 2- İDARE HUKUKU ANABİLİM DALI
- 3- CEZA VE CEZA MUHALEMESİ HUKUKU ANABİLİM DALI
- 4- GENEL KAMU HUKUKU ANABİLİM DALI
- 5- HUKUK FELSEFESİ VE SOSYOLOJİSİ ANABİLİM DALI
- 6- HUKUK TARİHİ ANABİLİM DALI
- 7- MALİ HUKUK ANABİLİM DALI
- 8- MİLLETLERARASI HUKUK ANABİLİM DALI

#### B-ÖZEL HUKUK BÖLÜMÜ

- 1- MEDENİ HUKUK ANABİLİM DALI
- 2- TİCARET HUKUKU ANABİLİM DALI
- 3- MEDENİ USUL VE İCRA İFLAS HUKUKU ANABİLİM DALI
- 4- İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI
- 5- MİLLETLERARASI ÖZEL HUKUK ANABİLİM DALI
- 6-DENİZ HUKUKU

### İDARİ BİRİMLER

#### FAKÜLTE SEKRETERİ

- 1-PERSONEL İŞLERİ
- 2-ÖĞRENCİ İŞLERİ
- 3-İDARİ İŞER
- 4-BİLGİ İŞLEM
- 5-KÜTÜPHANE
- 6-YAPI VE ONARIM İŞLERİ
- 7-DÖNER SERMAYE SAYMNLİK
- 8-MALİ İŞLER

## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 3.1- Bilgisayarlar

	2013	2014
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı	9	13
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	5	5
<b>TOPLAM</b>	14	18

### 3.2- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (Adet)		EĞİTİM AMAÇLI (Adet)		ARAŞTIRMA AMAÇLI (Adet)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Fotokopi Makinası	2	2				
Yazıcı	1	1			1	1
Faks	1	1				



#### 4- İnsan Kaynakları

##### 4.1- Akademik Personel

	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE						KADROLARIN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE			
	DOLU		BOŞ		TOPLAM		TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Profesör	2	2	20	20	22	22	X	X		
Doçent	1	1	14	14	15	15	X	X		
Yrd. Doçent	2	2	9	9	11	11	X	X		
Araştırma Görevlisi	11	8	3	3	14	11	X	X		
<b>TOPLAM</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>59</b>				

##### 4.2- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

ÜN VAN	BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM		GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE		KİŞİ SAYISI	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Profesör	1-Refik KORKUSUZ	1-Refik KORKUSUZ	1-Yeni Yüzyıl Üniversitesi	1-Yeni Yüzyıl Üniversitesi	1	1
Doçent		1-Ümit GEZDER		Almanya Hamburg Max Planck Enstitüsü		1
Arş. Gör.	1-M.G.AKÇA 2-N.GÜRBÜZ 3-S. KILIÇ 4-H.O. AKAY 5-H.ALTNDĞ	1-M.G.AKÇA 2-M.G.ERTİN 3-M.KARTAL 4-K.T.KARTAL 5-N.G.ERSOY 6-A.F.TEKİR 7-E.ER 8-S.KILIÇ 9-Ö.F.EROL 10-E.S.UÇAN 11-M.AZAKLI 12-İ.E.D.SUCU 13-E.KBACAK 14-M.A.GÜL 15-H.O.AKAY 16-E.ÇAMRCU	1-İstanbul 2-Glatasaray 3-Marmara 4-İstanbul 5-İstanbul	1-İstanbul 2-Galatasaray 3-İstanbul 4-Marmara 5-Galatasaray 6-Marmara 7-Galatasaray 8-Marmara 9-Marmara 10-D.Eylül 11-İstanbul 12-Marmara 13-Marmara 14-Gltasaray 15-İstanbul 16- Gltasaray	5	16
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>18</b>

#### 4.3- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51- Üzeri	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Kişi Sayısı	4		7	7		1	2	2	2	2	1	1
Yüzde%	25		40	25		13	15	26	15	26	5	13

#### 4.4- İdari Personel

	DOLU		BOŞ		TOPLAM	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Genel İdari Hizmetler	2	2	8	8	10	10
Yardımcı Hizmetli			3	3	3	3
<b>TOPLAM</b>	2	2	11	11	13	13

#### 4.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖN LİSANS		LİSANS		Y.L. VE DOKT.	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Kişi Sayısı					1	1	1	1		
Yüzde %					50	50	50	50		

#### 4.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0 - 1 Yıl		1 - 3 Yıl		4 - 6 Yıl		7 - 10 Yıl		11 - 15 Yıl		16 - 20 Yıl		21 - Üzeri	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Kişi Sayısı	1			1					1	1				
Yüzde %	50			50					50	50				

#### 4.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18 -20 Yaş		21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51- Üzeri	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Kişi Sayısı					1	1	1	1						
Yüzde %					50	50	50	50						

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI	
	2013	2014
Sempozyum, Kongre ve Konferans	27	21
Düzenleme Kurul Üyeliği	1	9
Seminer	1	
Canlı Yayın Tv Bilimsel Tartışmaları	7	
Davetli Konuşmacı		4
<b>TOPLAM</b>	<b>36</b>	<b>34</b>

#### 5.1.1. Sempozyum, Kongre ve Konferans

1. Hakeri, H. “Hekimlerin Faaliyetlerinin Hukuka Uygunluğu”, Kamu Hastaneleri Birliği, 06.01.2014, Kayseri
2. Hakeri, H. “Tıp Hukukunda Ceza Sorumluluğu”, Eskişehir Barosu Gençlik Meclisi, 17.01.2014, Eskişehir.
3. Hakeri, H. “Tıbbi Müdahalenin Hukuka Uygunluğu ve Hekimin Yükümlülükleri”, Katip Çelebi Üniversitesi Sağlık Hukuku Sertifika Programı, 02.02-09.03.2014, İzmir
4. Hakeri, H. “Tıp Ceza Hukuku”, TBB Sağlık Hukuku Sertifika Programı, 19.01-02.03.2014, Ankara
5. Hakeri, H. “Tıp Hukuku Açısından Malpraktis Dosyaları”, Malpraktis Dosyalarına Adli Tıp Yaklaşımı Paneli, İMÜHF, ATK, İstanbul Barosu, 04.03.2014, İstanbul
6. Hakeri, H. “KKTC ODNK Taslağının Değerlendirmesi”, 13.03.2014, Lefkoşa
7. Hakeri, H. “Hastane Yöneticilerinin Hukuki Sorumluluğu”, I. Sağlık Hukuku Sempozyumu, İzmir Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 15.Mart.2014 İzmir
8. Hakeri, H. “Tıbbi Müdahalenin Hukuka Uygun Olması İçin Aranılan Şartlar”, 24-25 Nisan 2014, İstanbul.
9. Hakeri, H. “Hekimlik Alt Kültürü Sorunu”, I. Ulusal Sağlık Hukuku Kongresi, 1-4 Mayıs 2014 Marmaris.
10. Hakeri, H. “Organ ve Doku Naklinin Hukuki Boyutu”, Sosyolojik, Etik, Dini ve Hukuksal Boyutlarıyla Organ Nakli, 9 Mayıs 2014, Malatya.
11. Hakeri, H. “Organ ve Doku Nakli Mevzuatımızın AB ile Uyumu”, AB-Sağlık Bakanlığı Organ Nakli Projesi Çerçevesinde Sunum, 12.05.2014, Ankara.
12. Hakeri, H. “Sağlık Çalışanlarının Ceza Sorumluluğu”, 10. Hasta Hakları Eğitici Eğitimi, 5 Haziran 2014, Trabzon.

13. Hakeri, H. Tıbbi Müdahalenin Hukuka Uygunluğu, 2 Kasım 2014, Mardin.
14. “Hakeri, H. Hekimlerin Hukuki Sorumluluğuna Güncel Yaklaşım”, Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi, 21.11.2014, Diyarbakır.
15. Gezder Ümit, "Hekimin Yükümlülükleri", Tebliğ, Tıp Hukukunun Güncel Sorunları Sempozyumu, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, 24-25 Nisan 2014, İstanbul.
16. Gezder Ümit, “Mesafeli Sözleşmeler”, Yeni Tüketici Kanunu Konferansı, İstanbul Bilgi Üniversitesi, 26 Nisan 2014, İstanbul
17. Gezder Ümit, "Culpa in Contrahendo in the New Turkish Obligation Law and in CISG", International Comparative Law Symposium – I, (The New Turkish Obligation Law; CISG; WTO and Environmental Law), 23-24 May 2014, Istanbul
18. Günay.Bariş Konuşmacı, “1989 Tarihli Kurtarma Sözleşmesi’nde ‘Kurtarma Faaliyeti’ Kavramı”, İstanbul Barosu ve Deniz Ticaret Odası Tarafından Düzenlenen “Deniz Kazaları” isimli Sempozyum, İstanbul (11 Haziran 2014)
19. Günay.Bariş Konuşmacı, “Bunker 2001: Donatanın Sorumluluğu”, Uluslararası Karşılaştırmalı Hukuk Sempozyumu, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, İstanbul (23-24 Mayıs 2014)
20. Günay.Bariş Konuşmacı, “Hazırlık Çalışmalarının Işığında Lahey/Visby Kuralları”, Deniz Ticaret Hukuku Tezleri, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul Barosu ve Deniz Hukuku Derneği tarafından ortaklaşa düzenlenen Sempozyum, İstanbul (24-25 Nisan 2014)
21. Günay.Bariş Konuşmacı, “Limitation of Liability Under Hague/Visby Rules”, Hague-Visby Rules v. Rotterdam Rules, What’s new-What’s retained-What’s scrapped ? isimli Deniz Hukuku Derneği, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve İstanbul Ticaret Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nin ortaklaşa düzenlenen Sempozyum, İstanbul (6-7 Şubat 2014).

#### **A. 5.1.2 Davetli Konuşmacı**

1. Özbay Feyzan, The Importance of Participation for Environmental Protection, Participation Through Revitalised International Court Mechanisms to Support Corporate Accountability under International Environmental Law, 2nd German-Turkish Joint Seminar between Kassel University and Istanbul University, 16-18 April 2014. “Çevrenin Korunmasında Katılımın Önemi Ortak Semineri, Şirketlerin Sorumluluğunun Desteklenmesi amacıyla Yeniden Düzenlenen Uluslararası Mahkeme Mekanizmaları Aracılığıyla Katılım başlıklı bildiri, Kassel ve İstanbul Üniversiteleri Arası 2. Alman-Türk Ortak Semineri, 16-18 Nisan 2014, İstanbul.”
2. Özbay Feyzan, A Comparative Study on the Criteria Applied to the Dissolution of Political Parties by the Turkish Constitutional Court and the European Court of Human Rights, World Congress of Constitutional Law, 16-21 Haziran 2014, Oslo, Norveç.

3. KAMA Sezen, “Gender Equality in Turkish Constitutional and Criminal Law”, International Conference on Gender and the Law, İzmir, 4- 6 Haziran 2014. (*İngilizce Tebliğ*)
4. KAMA Sezen, “İnsan Hakları ve Savaş Kavramlarının Çatışma Sorunsalına Bir Çözüm Arayışı: Barış Hakkı”, Savaşın Çocukları Projesi, Sultanbeyli Belediyesi, 23 Aralık 2014.

### 5.1.3 Düzenleme Kurul Üyeliği:

1. Hakeri, Hakan; 11. Türk Alman Tıp Hukuku Sempozyumu, Türk Alman Üniversitesi, 10-11 Ekim 2014, İstanbul
2. Hakeri, Hakan; Tıp Hukukunun Güncel Sorunları Sempozyumu, Yargıtay işbirliğiyle, 24-25 Nisan 2014, İstanbul
3. Gezder Ümit, Tıp Hukukunun Güncel Sorunları Sempozyumu, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, 24-25 Nisan 2014, İstanbul.
4. Gezder Ümit, International Comparative Law Symposium – I, (The New Turkish Obligation Law; CISG; WTO and Environmental Law), İstanbul Medeniyet University, 23-24 May 2014, İstanbul.
5. Maden, Mehmet İstanbul Medeniyet Üniversitesi Uluslararası Medeniyet Kongresi Medeniyetlerin Dünü, Bugünü ve Yarını (17-19 Ocak 2014 / Wyndham İstanbul Kalamış Marina)
6. Altındağ Halil, Uluslararası Karşılaştırmalı Hukuk Sempozyumu-I, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Karşılaştırmalı Özel Hukuk Araştırmaları Birimi, 23-24 Mayıs 2014, İstanbul.
7. Kılıç, Elif Irmak, Uluslararası Karşılaştırmalı Hukuk Sempozyumu, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 23-24 Mayıs.
8. Özbay Feyzan, Tıp Hukukunun Güncel Sorunları Sempozyumu, 24-26 Nisan 2014, İstanbul.
9. Özbay Feyzan, Uluslararası Karşılaştırmalı Hukuk Sempozyumu, 23-24 Mayıs 2014, İstanbul.

### 5.2 İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI	
	2013	2014
Ulusal Makale	6	15
Uluslar arası Dergi Hakemliği	1	1
Ulusal Dergi Hakemliği	6	4
Kitap	4	7
Tebliğ	1	8

## 5.2.1-Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale

### 5.2.1.1- Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale

10. Hakeri, H. (2014), "Cinsiyet Değiştirme Hukuku", Sağlık Düşüncesi ve Tıp Kültürü Dergisi, Aralık Ocak Şubat 2013-2014, 29. Sayı, s. 28-31.
11. Hakeri, H. (2014), "Tıp Hukukunda Malpraktis ve Komplikasyon Ayırımı", Toraks Cerrahisi Bülteni, Tıp Etiği-Tıp Hukuku (ed. Prof. Dr. Berna Arda), c. 5, S. 1, Mart 2014, s. 23-28.
12. Hakeri, H. (2014), "Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddetin Hukuksal Boyutu", Birlik'te Sağlık, Yıl.1, S.1, Ocak-Mart 2014, s. 48-51.
13. Hakeri, H. (2014), "Eczacıların Mesleğin İcrası Sırasında İşleyebileceği Suçlar", Zirve Üniversitesi Sağlık Hukuku ve Politikaları Dergisi, S.1, Mart 2014, s. 75-85.
14. Hakeri, H. (2014), Keynote Speaker, Uluslararası Türk-Amerikan Tıp Hukuku ve Etiği Sempozyumu, (Ed. Özel/Özcan Büyüktanır), 2-5 Mayıs 2013, Ankara 2014, s. 25-32
15. KORKUSUZ, R., İş Güvenliği Mevzuatımız Çok mu Yetersiz? İstanbul Adalet Dergisi, İstanbul, Kasım 2014.
16. Gezder Ümit, "Hekimin Yükümlülükleri", Tıp Hukuku Dergisi Özel Sayısı/Journal of Medical Law, Special Edition, cilt.1/Sayı: 6, Yıl: 2014. pp.119-141, Legal Yayıncılık., ISSN: 2147-1045.
17. Özbay F., (2013), İngiltere Ve Türkiye'De Psikiyatri Hastalarına Uygulanan Zorunlu Tedavinin Hukuken Karşılaştırılması. Tıp Hukuku Dergisi, 2(3) s.75-104.
18. Özbay F., (2014), The Relationship Between Research On Embryonic Stem Cells And Human Dignity Under Turkish Legislation (Türk Hukuku'nda Embriyonik Kök Hücre Çalışmaları İle İnsan Onuru Arasındaki İlişki), Tıp Hukuku Dergisi, 3(5), s. 165-179
19. Özbay F., (2014) "Uluslararası Hukukun Anayasal Yorumda Kullanımı", Küresel Bakış Çeviri Hukuk Dergisi, Sayı: 12 (Ocak) , ss.69-85.
20. Altındağ H. (2014), "Anayasa Mahkemesinin (02.04.2014 Tarihli) "Twitter Kararı"", Kamu Hukuku Arşivi, cilt.14, ss.1-4.
21. Altındağ H. (2014), "Yarı Başkanlık Sistemlerinde Devlet Başkanını Ön Plana Çıkaran Unsurlar: Fransa Örneği Ve Türkiye", Türkiye Adalet Akademisi Dergisi, ss.267-297.
22. Altındağ H. (2014), "Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı Veya Anayasa Değişikliği Sonrasında İdari Dava Açma Süresi", Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, cilt.18, ss.1-18.
23. KAMA Sezen, "What Is The Meaning Of An Effective Remedy? An Approach Of The European Court Of Human Rights On Effectiveness", İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kamu Hukuku Arşivi, ss.31-36, 2014 (İngilizce Makale)
24. KAMA Sezen, "Anayasal Yarı Gölgeler Ve Önleyici Haklar: Müdafî Hakkı ( Müdafiden Yararlanma Hakkı) Ve Zehirli Ağacın Meyveleri", Karşılaştırmalı Güncel Ceza Hukuku Serisi: 15 Ceza Muhakemesi Hukukunda Delil ve İspat ", İngilizceden Türkçeye Tercüme, ss.487-521, 2014.

## 5.3.1-Dergi Hakemliği

### 5.3.1.1-Uluslararası Dergi Hakemliği

- 1- HAKERİ H.. Journal for International Doctrine in Criminal Law (Zeitschrift für Internationale Strafrechtsdogmatik), International Advisory Board

### **5.3.1.2-Kitap Editörlüğü ve Kitap Yazarlığı**

1. Hakeri, H. (2014),Tıp Hukuku, 8. Baskı, Ankara 2014.
2. Hakeri, H. (2014), Ceza Hukuku Genel Hükümler, 17. Baskı, Ankara 2014
3. Hakeri, H. /Ünver, Y., (2014), Ceza Muhakemesi Hukuku, 9. Baskı, Ankara 2014.
4. Gezder Ümit, Türk Medeni Hukuku – Başlangıç – Kişiler – Aile Hukuku – Sorular ve Cevaplar, Cilt 1,Beta Yayıncılık, İstanbul 2014. ISBN 978-605-333-106-3
5. Maden Mehmet Adil Yargılanma Hakkı: Soruşturma Evresi, “Türk Ceza Adalet Sisteminin Etkinliğinin Geliştirilmesi” Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Ortak Projesi Adil Yargılanma Hakkı Eğitim Modülü, Bölüm 5, Ankara 2014
6. Geçer, Ahmet Emrah, The Concept of Beneficial Ownership in International Tax Law, Law Lambert Academic Publishing, Eylül 2014, Almanya
7. Geçer, Ahmet Emrah, Ceza Muhakemesi Hukukunda Delil ve İspat, Seçkin Yayınevi, 2014, İstanbul, (Bu kitaba 45 sayfalık bir makalenin çevirisi yapılmıştır)

### **5.3.1.4-Ulusal Dergi Hakemliği**

1. Gezder Ümit, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tıp Hukuku Dergisi.
2. Gezder Ümit, Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi.
3. Maden Mehmet Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi Prof. Dr. Doğan Soyaslan Armağanı
4. Maden Mehmet Türkiye Adalet Akademisi “Human Rights Review” veya “Law and Justice”

### **5.3.1.5 Bilimsel Kongrelerde Sunulan Tebliğ**

1. KORKUSUZ, R., Eurasia Law Meeting, Saraybosna Sarajevo Bosna Hersecova, 3-7 September 2014.
2. KORKUSUZ, R., International conference “Monitoring of the Palestinian Political end Legal Issue, in Light of Israel’z Agression on Gaza” Tunis, 30th of September 2014
3. KORKUSUZ, R., Law and of international human rights conventions on INternational informational Conferance, Titanic Otel, 08.12.2014
4. International General Law in respect of new peace era in Phillipinies, 29.12.2014-04.01.2014.
5. KORKUSUZ, R., Hukukun Temelleri-1, Ankara Adalet Derneği, Ankara, 26.09.2014 Şubat 2014.
6. KORKUSUZ, R., Hukukun Temelleri-2, Ankara Adalet Derneği, Ankara, 08.10.2014 Şubat 2014.
7. KORKUSUZ, R., Hukuka Evrensel Açıdan Nasıl Bakabiliriz?, İstanbul Sosyal Doku Derneği, İstanbul, 04.12.2014.
8. KORKUSUZ, R., Günümüz Hukuku ve İslam Hukuku İlişkisi, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi, İstanbul 25.12.2014

#### 5.4.Proje Bilgileri

EK-5

PROJE	DEVİR		YENİ		TOPLAM		TAMAMLANAN		TOPLAM ÖDENEK	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1			1	1	1				40.030.60
KALKINMA BAKANLIĞI	1							1		
A.B.	1			2	1	3		2		
KALKINMA AJANSI				2		2				

#### 5.4.1-Projelerde Yer Alma

##### 5.4.1.1-Uluslararası Projelerde Yer Alma

1. Hakeri, Hakan;“Türk Ceza Adalet Sisteminin Etkinliği Projesi”, AB Projesi, Kısa Süreli Uzman.
2. Hakeri, Hakan;“Organ Nakli Projesi”, AB Projesi, Yerel Uzman.
3. Gezder Ümit, Uluslararası Karşılaştırmalı Hukuk Sempozyumu (I) – Yeni Türk Borçlar Kanunu – Viyana Konvansiyonu (CISG); Dünya Ticaret Örgütü (WTO) ve Çevre Hukuku, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Sempozyum Projesi, Yönetici.

##### 5.4.1.2-Ulusal Projelerde Yer Alma

1. HAKERİ H. Aile Avukatlığı, İstanbul Kalkınma Ajansı ve İMÜ.
2. MADEN Mehmet, Adil Yargılanma Hakkı: Soruşturma Evresi, “Türk Ceza Adalet Sisteminin Etkinliğinin Geliştirilmesi” Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Ortak Projesi, Kısa Dönem Uzmanı (2013’te başlayıp 2014’te sona erdi).
3. Feyzan Özbay, Gençlik ve Spor Bakanlığı, “Aydınlık Gelecek ve Gençler İçin Adalet Projesi” Proje Komisyon Üyesi, 2013-2014.

#### 5.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Ostroh Academy National University/UKRAYNA	Eğitim , bilimsel İşbirliği , insancıl işbirliği , organizasyon ve işbirliği finansı alanında anlaşma yapıldı.
Malezya Malaya Üniversitesi	Öğretim üyesi ve öğrenci değişimi ve yılda bir olmak üzere Türkiye-Malezya Hukuk Günleri düzenlenmesi konusunda prensip anlaşmasına varıldı.

#### 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

##### D- Diğer Hususlar

Fakültemiz Üniversitemiz Kanunuyla, yeni kurulmuş olduğundan eğitim-öğretime henüz başlanmamış olup, kampüs bina yapım süreci devam etmektedir.



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Faaliyet	Gösterge
Uluslararası düzeyde nitelikli akademik kadro ile eğitim vermek.	Hedef 27- 2018 yılı sonuna kadar en az % 5 düzeyinde yabancı öğretim elemanının istihdamı sağlanacaktır	Eğitim ve araştırma programlarımıza uygun akademisyen istihdamı girişimlerinin başlatılması	Her yıl yabancı uyruklu personel istihdamı sağlanması hedeflenmiş, ancak Fakültemiz eğitime henüz başlamadığından hedef gerçekleştirilememiştir.
Stratejik öneme sahip bilimsel alanlarda disiplinlerarası araştırma ve yayın yapmak	Hedef 30- İlgili devlet ve/veya bilimsel kurumlar ile üniversitemizce stratejik olarak belirlenen alan ve konularda üniversitemizce yapılacak olan araştırmaların sayısı, her yıl en az % 10 oranında arttırılacaktır.	Akademisyenlerimizin çok disiplinli çalışmalar yapması	Fakültemiz 2014 yılında 1 uluslararası, 1 ulusal sempozyum düzenlemiş, akademisyenlerimiz Sempozyum, Kongre ve Konferans gibi etkinliklerde 21 sunum yapmıştır.
Performansa dayalı akademik değerlendirme sistemini kurarak yayın ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmek	Hedef 35- Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Mühendislik ve Fen Bilimleri alanında yılda en az 1'in, Tıp Bilimlerinde en az 2' nin ve Sosyal Bilimler alanında en az 0,5' in üzerinde olması sağlanması	Fakülte bünyesinde yayın ve proje destek birimi oluşturulacaktır.	Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Sosyal Bilimler alanında yılda en az 0,5 in üzerinde olması hedeflenmiş, ancak hedef gerçekleştirilememiştir. Fakültemiz bünyesinde yayın ve proje destek birimi yeterli sayıda öğretim elemanı olmadığından oluşturulamamıştır.
Uluslararası işbirliğine dayalı bilimsel organizasyonlar düzenleyerek sürdürülebilir kılmak	Hedef 47- Her yıl, uzman kişilerin davetli katılımıyla en az 10 adet tematik çalıştay düzenlenecektir.	İlaç Hukuku, Çocuk Hukuku, Viyana Sözleşmesi Hukuku alanında fen, sosyal, mühendislik alanlarında tematik çalıştayların düzenlenmesi	Fakültemiz "Tıp Hukukunun Güncel Sorunları" isimli ulusal sempozyum, "Karşılaştırmalı Özel Hukuk Sorunları" isimli uluslararası sempozyum düzenlemiştir.

Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 56- Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.	AVES ve E-Bütçe'nin etkin kullanımının sağlanması	Fakültemiz öğretim elemanları AVES programını; idari personelimiz ise HYS, KBS ve SGB-Net programlarını etkin olarak kullanmaktadır.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 56- Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.	Performansa dayalı bütçeler hazırlanması	Fakültemiz 2015 yılı bütçesi performansa dayalı olarak hazırlanmıştır.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 56- Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.	Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantılarının yapılması	Fakültemiz kurumsal performans değerlendirme toplantıları yapılmıştır.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 56- Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.	Performans değerlendirme raporlarının altı aylık hazırlanması	Fakültemiz Performans değerlendirme raporları altı aylık hazırlanmıştır.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 58- Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.	Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizlerinin yapılması	Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizleri periyodik olarak yapılmış ve yapılmaktadır.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 58- Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.	Personel eğitim çalışmalarının yapılması	İhtiyaç duyulan konularda personel eğitim çalışmaları yapılmıştır.

Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 59- Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetleri, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilecektir.	Kamu Hizmet Standartlarının belirlenmesi	Fakültemiz Kamu Hizmet standartları belirlenmiştir.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 60- 2015 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartları belirlenerek uygulanacaktır.	Üniversitemiz iç kontrol standartlarının belirlenmesi	2014 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartlarının belirlenmesi hedeflenmiştir. Fakültemiz düzeyinde iç kontrol standartlarının belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir.
Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef 60- 2015 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartları belirlenerek uygulanacaktır.	Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlanması	Fakültemiz düzeyinde Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlama çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal kültür oluşturarak insan kaynaklarını sürekli geliştirmek	Hedef 62- Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik ve idari kadrolar ideal oranlara ulaştırılacaktır.	İdari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulması.	Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlamasının tamamlanması hedeflenmiştir. Fakültemizde idari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulmamıştır. Kurulması için çalışmalar devam etmektedir.

<p>Kurumsal kültür oluşturarak insan kaynaklarını sürekli geliştirmek</p>	<p>Hedef 62- Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik ve idari kadrolar ideal oranlara ulaştırılacaktır.</p>	<p>Üniversitenin tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesidir</p>	<p>Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik kadrolar ideal oranlara ulaşılması hedeflenmiştir. Fakültemizde üniversitemizin tanıtımını yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesi hususunda çalışmalar devam etmektedir.</p>
<p>Yenilikçi ve girişimci üniversite anlayışını geliştirerek; Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak</p>	<p>Hedef 68- Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılabilecektir.</p>	<p>Öğretim üyesi alımlarında bu hedefin göz önünde tutulması</p>	<p>2014 yılı içerisinde YÖK Başkanlığı'ndan kadro kullanma izni gelmediğinden, öğretim üyesi alınamamış, hedef gerçekleştirilememiştir.</p>
<p>Yenilikçi ve girişimci üniversite anlayışını geliştirerek; Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak</p>	<p>Hedef 70- Üniversitemizde yapılan araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması ile teknoparkta ve/veya Sosyoparkta şirket kurulması desteklenecektir</p>	<p>Teknopark ve Sosyoparkta personel ve mezunlarımızın şirket açmalarının teşvik edilmesi</p>	<p>Teknopark ve Sosyopark henüz faaliyete geçmediğinden, personelimizin şirket açmaları mümkün olmamıştır.</p>
<p>Yenilikçi ve girişimci üniversite anlayışını geliştirerek; Kaynak üreten, verimli ve etkin bir finansal yapı kurmak</p>	<p>Hedef 75- 2014 yılından itibaren her fakültede en az bir birimin araştırma birimi niteliğine ulaşması sağlanacaktır.</p>	<p>Birimlerin araştırma birimi haline getirilmesi</p>	<p>Fakültemiz öğretim üyeleri, Üniversitemiz Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde "Tıp Hukuku" ve "Karşılaştırmalı Özel Hukuk" araştırma birimlerini kurarak faaliyete geçirmiş, bu birimler aracılığıyla biri ulusal diğeri uluslararası sempozyum düzenlemiştir.</p>

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A-Mali Bilgiler

##### 1-Bütçe Uygulama Sonuçları

##### 1.1-Bütçe Giderleri

	2014 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2014 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	697.000,00	693.401.55	98,8
02-SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	114.000,00	112.721.29	98,9
03-MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.000.00	15.360.00	84

#### B- Performans Bilgileri

##### Performans bilgileri

##### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

##### 1)Faaliyet 42-Eğitim ve araştırma programlarımıza uygun akademisyen istihdamı girişimlerinin başlatılması

Her yıl yabancı uyruklu personel istihdamı sağlanması hedeflenmiş, ancak Fakültemiz eğitime henüz başlamadığından hedef gerçekleştirilememiştir.

##### 2)Faaliyet 47-Akademisyenlerimizin çok disiplinli çalışmalar yapması

Fakültemiz 2014 yılında 1 uluslararası, 1 ulusal sempozyum düzenlemiş, akademisyenlerimiz Sempozyum, Kongre ve Konferans gibi etkinliklerde 21 sunum yapmıştır.

##### 3)Faaliyet 55- Fakülte bünyesinde yayın ve proje destek birimi oluşturulacaktır.

Her öğretim üyesinin uluslararası indekslere giren yayınlarının; Sosyal Bilimler alanında yılda en az 0,5 in üzerinde olması hedeflenmiş, ancak hedef gerçekleştirilememiştir. Fakültemiz bünyesinde yayın ve proje destek birimi yeterli sayıda öğretim elemanı olmadığından oluşturulamamıştır.

**4)Faaliyet 69- İlaç Hukuku, Çocuk Hukuku, Viyana Sözleşmesi Hukuku alanında fen, sosyal, mühendislik alanlarında tematik çalıştayların düzenlenmesi**

Fakültemiz “Tıp Hukukunun Güncel Sorunları” isimli ulusal sempozyum, “Karşılaştırmalı Özel Hukuk Sorunları” isimli uluslararası sempozyum düzenlemiştir.

**5)Faaliyet 82- AVES ve E-Bütçe'nin etkin kullanımının sağlanması**

Fakültemiz öğretim elemanları AVES programını; idari personelimiz ise HYS, KBS ve SGB-Net programlarını etkin olarak kullanmaktadır.

**6)Faaliyet 83- Performansa dayalı bütçeler hazırlanması**

Fakültemiz 2015 yılı bütçesi performansa dayalı olarak hazırlanmıştır.

**7)Faaliyet 84- Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirme toplantılarının yapılması**

Fakültemiz kurumsal performans değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

**8)Faaliyet 85- Performans değerlendirme raporlarının altı aylık hazırlanması**

Fakültemiz Performans değerlendirme raporları altı aylık hazırlanmıştır.

**9)Faaliyet 87- Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizlerinin yapılması**

Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizleri periyodik olarak yapılmış ve yapılmaktadır.

**10)Faaliyet 88- Personel eğitim çalışmalarının yapılması**

İhtiyaç duyulan konularda personel eğitim çalışmaları yapılmıştır.

**11)Faaliyet 89- Kamu Hizmet Standartlarının belirlenmesi**

Fakültemiz Kamu Hizmet standartları belirlenmiştir.

**12)Faaliyet 90- Üniversitemiz iç kontrol standartlarının belirlenmesi**

2014 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartlarının belirlenmesi hedeflenmiştir. Fakültemiz düzeyinde iç kontrol standartlarının belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir.

**13)Faaliyet 91- Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlanması**

Fakültemiz düzeyinde Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlama çalışmaları devam etmektedir.

**14)Faaliyet 96- İdari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulması.**

Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlamasının tamamlanması hedeflenmiştir. Fakültemizde idari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulmamıştır. Kurulması için çalışmalar devam etmektedir.

**15)Faaliyet 97- Üniversitenin tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesi**

Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2014 yılı sonunda tamamlanarak, 2018 yılı sonuna kadar akademik kadrolar ideal oranlara ulaşılması hedeflenmiştir. Fakültemizde üniversitemizin tanıtımın yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurması teşvik edilmesi hususunda çalışmalar devam etmektedir.

**16)Faaliyet 107--Öğretim üyesi alımlarında bu hedefin göz önünde tutulması(Araştırmacı öğretim üyesi sayısı her yıl en az % 10 oranında artırılması)**

2014 yılı içerisinde YÖK Başkanlığı'ndan kadro kullanma izni gelmediğinden, öğretim üyesi alınamamış, hedef gerçekleştirilememiştir.

**17)Faaliyet 110--Teknopark ve Sosyoparkta personel ve mezunlarımızın şirket açmalarının teşvik edilmesi**

Teknopark ve Sosyopark henüz faaliyete geçmediğinden, personelimizin şirket açmaları mümkün olmamıştır.

**18)Faaliyet 115- Birimlerin araştırma birimi haline getirilmesi**

Fakültemiz öğretim üyeleri, Üniversitemiz Medeniyet Araştırmaları Merkezi bünyesinde “Tıp Hukuku” ve “Karşılaştırmalı Özel Hukuk” araştırma birimlerini kurarak faaliyete geçirmiş, bu birimler aracılığıyla biri ulusal diğeri uluslararası sempozyum düzenlemiştir.

## 2- Performans Sonuçları Tablosu

### “Performans bilgileri

<b>Performans Göstergesi No:</b>	<b>Ölçü birimi/ Adet / yüzde</b>	<b>Gerçekleşen</b>	<b>Öngörülen</b>
1	Adet	0	2
2	Adet	2	10
3	Adet	0	0,5
4	Adet	2	10
5	Yüzde	100	100
6	Yüzde	100	100
7	Adet	5	10
8	Yüzde	100	100
9	Yüzde	90	100
10	Adet	7	10
11	Yüzde	100	100
12	Yüzde	70	100
13	Yüzde	70	100
14	Adet	0	1
15	Yüzde	70	100
16	Yüzde	0	100
17	Yüzde	0	100
18	Adet	2	5



## **IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **A- Üstünlükler**

Şehir ve şehir içindeki konumu, lisans düzeyinde, az sayıda öğrenci ve diğer hukuk fakültelerinden farklılaşan bir müfredat ile az sayıda ders, çok sayıda uygulama ve araştırma şeklinde özetlenebilecek bir öğretim(%30 İngilizce lisans programı).

### **B- Zayıflıklar**

Türkiye’de yetişmiş doktoralı öğretim elemanı sayısının azlığı, kuruluş aşamasındaki sıkıntılarının öğretim üyelerinin üniversiteyi tercihinde olumsuz etkisi.

### **C- Değerlendirme**

Yüksek Öğretim Kurulu tarafından istenen kadrolar verildiği takdirde fakültenin kısa sürede öğretim elemanı ihtiyacını karşılayarak öğretime başlayabileceği tahmin edilmektedir.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın öğrenci kontenjanı konusunda Fakültemizin hedeflerine uygun bir belirleme yapması Fakültenin amaçlarını gerçekleştirebilmesi bakımından büyük önem taşımaktadır.

Aynı şekilde Üniversite’nin misyon ve vizyonuna uygun olarak önceliğin lisansüstü eğitim ile yabancı dilde lisansüstü eğitime verilebilmesi bakımından, Yüksek Öğretim Kurulu’nun onayları önem taşımaktadır.

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. İstanbul – 20 Ocak 2015

Prof. Dr. M. Hakan HAKERİ

Dekan V.